

LAPORAN KINERJA PD TRIWULANAN TAHUN 2017

PD : BIRO ADMINISTRASI SUMBER DAYA ALAM SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

NO.	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2015 s/d 2019	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun Lalu (n-2)	Target kinerja dan Anggaran Renja SKPD tahun berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2016	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun ... (%)	Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab	KET								
								I		II		III		IV															
1	2	3		4	5		6		7			8		9		10		11		12 = 8+9+10+11		13 = 12/7x100		14 = 6 + 12		15 = 14/5x100		16	17
		K	Rp		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K (%)	Rp (%)	K	Rp	K	Rp					
1.		1.20.304.1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase aparatur yang mendapat pelayanan perkantoran	100	1.035.945.321	100	3.400.985.063	100	persen	1.014.647.000	-	286.897.825	-	313.547.730	-	286.769.600	100	350.634.900	100	1.237.850.055	100	122,00	4.638.835.118	448 %				
		1.20.304.1.19	Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Jumlah dokumen kepegawaian yang disusun	250	1.035.945.321	100	3.400.985.063	37	Laporan	1.014.647.000	9	129.456.400	10	185.226.350	8	286.769.600	10	350.634.900	37	952.087.250	100	93,83	4.353.072.313	420 %	Bagian ESDM dan LH			
2.		Rata-rata capaian kinerja (%)																			100	122,00		448 %					
		Predikat kinerja																			Sangat Tinggi								
		1.20.304.2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase sarana dan prasarana aparatur yang layak fungsi	100	710.291.237	100	925.231.399	100	persen	234.341.000	-	19.494.000	-	37.056.500	-	27.659.800	100	138.083.111	100	222.293.411	100,00	94,86	1.147.524.810	162 %				
		1.20.304.2.12	Penyediaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Persentase penyediaan sarana dan prasarana kantor	100	290.476.451	100	438.348.375	100	persen	112.341.000	-	7.774.500	-	29.292.500	-	7.565.000	100	57.293.160	100	101.925.160	100,00	90,73	540.273.535	186 %	Bagian ESDM dan LH			
		1.20.304.2.31	Pemeliharaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Persentase pemeliharaan sarana dan prasarana kantor	100	419.814.786	100	486.883.024	100	persen	122.000.000	-	11.719.500	-	7.764.000	-	20.094.800	100	80.789.951	100	120.368.251	100,00	98,66	607.251.275	145 %	Bagian ESDM dan LH			
		Rata-rata capaian kinerja (%)																			100	94,86		162 %					
4		Predikat kinerja																			Sangat Tinggi								
		1.20.304.7	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pemerintah Daerah	Persentase sumber daya aparatur yang terlatih dan terdidik	100	290.846.336	100	59.680.000	100	persen	23.570.000	-	4.000.000	-	-	-	-	100	7.190.000	100	11.190.000	100,00	47,48	70.870.000	24%				
		1.20.304.7.2	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	jumlah kegiatan pembinaan kepegawaian dan review absensi pegawai	50	290.846.336	50	59.680.000	37		23.570.000	3	4.000.000	2	-	3	-	1	7.190.000	9	11.190.000	24,32	47,48	70.870.000	24%	Bagian ESDM dan LH			
		Rata-rata capaian kinerja (%)																			62,16	47,48		24%					
		Predikat kinerja																			Rendah								

NO.	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2015 s/d 2019	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun Lalu (n-2)	Target kinerja dan Anggaran Renja SKPD tahun berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2016	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun ... (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab	KE						
								I		II		III		IV					K	Rp			K	Rp	K	Rp	K	Rp
1	2	3		4	5		6		7		8		9		10		11		12 = 8+9+10+11		13 = 12/7x100		14 = 6 + 12		15 = 14/5x100		16	17
		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K (%)	Rp (%)	K	Rp	K	Rp			
5		1.20.30 4.2	Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Penyelenggaraan Pemerintahan	Presentase dokumen penyelenggaraan pemerintahan yang disusun tepat waktu	100	67.170.336		59.680.000	100	persen	31.940.000	0	-	0	-	-	-	99	31.695.000	100	31.695.000	100,00	99,23	91.375.000		136 %		
		1.20.30 4.2.12	Penyusunan, Pengembangan, Pemeliharaan dan Pelaksanaan Sistem Informasi Data	Presentase database yang sudah di perbaharui	100	67.170.336		59.680.000	100	persen	31.940.000	0	-	0	-	-	-	99	31.695.000	99	31.695.000	99,00	99,23	91.375.000		136 %	Bagian ESDM dan LH	
Rata-rata capaian kinerja (%)																					99,50	99,23			136 %			
Predikat kinerja																					Sangat Tinggi							
4.	Meningkatnya Koordinasi, Sinkronisasi, Fasilitasi dan Evaluasi Bidang Perekonomian	3 3 105 91	Program Koordinasi, Sinkronisasi, Fasilitasi dan Evaluasi Bidang SDA	Jumlah Rumusan dan evaluasi kebijakan bidang sumber daya alam	40	32.210.200.000		26.255.955.964	8	rumusan/evaluasi kebijakan	3.054.030.000	0	314.896.117	0	607.744.644	0	380.736.848	0	1.403.606.248	0	2.706.983.857	0	88,64	28.962.939.821		90%		
		3 3 105 91 001	Pembinaan dan Evaluasi pengelolaan sumber daya pertanian, perkebunan, kehutanan dan ketahanan pangan	Jumlah Rumusan dan Evaluasi Kebijakan Bidang pertanian, perkebunan, kehutanan dan ketahanan pangan	15	10.248.700.000		8.223.670.630	3	rumusan/evaluasi kebijakan	1.094.500.000	0	94.861.953	0	228.116.857	0	16.240.310	0	688.152.480	-	1.027.371.600	0	93,87	9.251.042.230		90%	Bagian SD PPKP	
		3 3 105 91 002	Pembinaan dan Evaluasi pengelolaan energi sumber daya mineral dan lingkungan hidup	Jumlah Rumusan dan Evaluasi Kebijakan Bidang energi sumber daya mineral dan lingkungan hidup	15	12.444.850.000		10.234.158.277	3	rumusan/evaluasi kebijakan	1.209.530.000	0	147.380.944	0	303.059.887	0	221.477.690	0	428.830.499	-	1.100.749.020	0	91,01	11.334.907.297		91%	Bagian ESDM dan LH	
		3 3 105 91 003	Pembinaan dan Evaluasi pengelolaan sumber daya peternakan, kelautan dan perikanan	Jumlah Rumusan dan Evaluasi Kebijakan Bidang peternakan, kelautan dan perikanan	10	9.516.650.000		7.798.127.057	2	rumusan/evaluasi kebijakan	750.000.000	0	72.653.220	0	76.567.900	0	143.018.848	0	286.623.269	-	578.863.237	0	77,18	8.376.990.294		88%	Bagian SD PKP	
Rata-rata capaian kinerja (%)																					0,00	88,64						

NO.	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2015 s/d 2019		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun Lalu (n-2)		Target kinerja dan Anggaran Renja SKPD tahun berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi				Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2016		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun ... (%)		Unit Perangkat at Daerah Penanggu ng Jawab		KET										
													I		II		III		IV																						
1	2	3		4	5		6		7		8		9		10		11		12 = 8+9+10+11		13 = 12/7x100		14 = 6 + 12		15 = 14/5x100		16	17													
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K (%)	Rp (%)	K	Rp	K	Rp															
		Predikat kinerja																									Sangat Rendah														
		JUMLAH ANGGARAN DAN REALISASI DARI SELURUH PROGRAM										4.358.528.000		625.287.942		958.348.874		695.166.248		1.931.209.259		4.210.012.323																			
		TOTAL RATA-RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM																									72,33	90,44													
		PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM																									sangat tinggi														
Faktor pendorong keberhasilan kinerja :																																									
Faktor penghambat pencapaian kinerja :			1. Perencanaan yang jauh dari kata baik. 2. Lemahnya sinergi atau kerjasama antar bagian di lingkungan Biro Administrasi Sumber Daya Alam. 3. Minimnya sumber daya manusia yang memiliki etos kerja maksimal. 4. Banyak sumber daya manusia yang belum memiliki pemahaman/kompentensi dalam bidang sumber daya alam.																																						