

LAPORAN KINERJA PD TRIWULANAN TAHUN 2017

PD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

NO	Sasaran Renja	Kode Program/ Kegiatan	Program/Kegi atan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2015 s/d 2019 (sampai dg periode akhir Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu(n-2) (Realisasi 2015-2019)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi 2017		Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2017)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi 2017		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang Dievaluasi (%) 2017		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d tahun (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD) (2015- 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2019 (%)		KET	
											I		II		III		IV											
1	2	3		4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100		14=6+12		15=14/5x100		16	
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	K	%		
1.	Mening-katnya kualitas pelayanan publik di bidang kepegawaian (Intern) Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur	3.08.01	Program pelayanan administrasi perkantoran	Nilai IKM Aparatur terhadap pelayanan administrasi perkantoran dan kenyamanan kantor	85,0	19.664.289.280	83,4	5.752.148.661	84,7	4.208.533.400	0	576.153.939	84,7	974.237.935	0	734.332.756	0	1.322.343.388	84,7	3.607.068.018	100,0	85,7	84,1	9.359.216.679	98,9	47,6		
		3.08.01.019	Pelaksanaan administrasi perkantoran			19.664.289.280		5.752.148.661		4.208.533.400		576.153.939		974.237.935		734.332.756		1.322.343.388		3.607.068.018		85,7		9.359.216.679		47,6		
				Persentase Fasilitas Penyediaan Makanan dan Minuman dalam menunjang kegiatan BKD dan Sekretariat sesuai SOP	100,0		100,0		100,0	0 25	0 27		20				72,0	0		72,0		86,0	0		86,0			
				Persentase Ketepatan Penyelesaian Administrasi Surat sesuai SOP	100,0		100,0		100,0	0 30	0 35		15				80,0	0		80,0		90,0			90,0			
				Jumlah laporan keuangan bulanan	12,0		0,0		12,0	3	3		3				12,0	0		100,0			12,0		100,0			
				Jumlah laporan keuangan triwulanan	0,0		0,0		4,0	1	1		1				4,0	0		100,0			4,0		0,0			
				Jumlah laporan keuangan semesteran (prognosis)	1,0		0,0		1,0	0	1		0				1,0	0		100,0			1,0		100,0			
				Jumlah laporan keuangan tahunan	1,0		0,0		1,0	0	0		0				1,0	0		100,0			1,0		100,0			
																	Rata-rata Capaian Kinerja		92,0	85,7				88,0	47,6			
																	Predikat Kinerja		Sangat tinggi	Tinggi								
		3.08.02	Program Peningkatan sarana dan prasarana Aparatur	Persentase sarana dan prasarana yang layak fungsi	100,0	12.662.474.100	100,0	7.183.917.244	100,0	5.624.161.600	25	1.646.503.264	50	1.600.989.167		1.001.949.290		1.246.343.837	75,0	5.495.785.558	75,0	97,7	87,5	12.679.702.802	87,5	100,1		
		3.08.02.012	Penyediaan peralatan dan kelengkapan sarana dan prasarana			13.262.000.000		1.988.940.730		2.260.828.100		931.123.801		543.455.611		276.434.257		419.476.197		2.170.489.866		96,0		4.159.430.596		31,4		
				Jumlah penerbitan buletin	20,0		8,0		4,0	1	1		1					3,0			75,0			11,0		55,0		
				Persentase penyediaan sarana dan prasarana kantor	100,0		100,0		100,0	25,0	25,0		25,0					75,0			75,0		87,5		87,5			
		3.08.02.031	Pemeliharaan peralatan dan kelengkapan sarana dan prasarana			9.192.353.375		5.194.976.514		3.363.333.500		715.379.463		1.057.533.556		725.515.033		826.867.640		3.325.295.692		98,9		8.520.272.206		92,7		
				Persentase pemeliharaan sarana	100,0		100,0		100,0	25,0	25,0		25,0					75,0			75,0		87,5		87,5			

NO	Sasaran Renja	Kode Program/ Kegiatan	Program/Kegi- atan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2015 s/d 2019 (sampai dg periode akhir Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu(n-2) (Realisasi 2015-2019)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi 2017		Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2017)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi 2017		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang Dievaluasi (%) 2017		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d tahun (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD) (2015- 2019)				Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2019 (%) 15=14/5x10 0		KET
											I		II		III		IV												
1	2	3		4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100		14=6+12				15=14/5x10 0		16
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	K	%			
				dan prasarana kantor																									
		3.08.07	Program peningkatan kapasitas kelembagaan Pemerintahan daerah	Persentase kelembagaan yang tepat fungsi	100,0	6.844.522.029	100,0	3.444.857.352	100,0	2.584.150.000	25,0	567.414.300	25,0	692.960.734	25,0	401.748.400		804.300.388	75,0	2.466.423.822	75,0	95,4	87,5	5.911.281.174	87,5	86,4			
		3.08.07.001	Koordinasi dan konsultasi kelembagaan pemerintah daerah	Rapat Koordinasi Kepegawaian		3.106.730.000		1.585.575.312	2,0	1.430.555.000		405.539.825		242.331.724		247.052.150		482.717.010		1.377.640.709		96,3		2.963.216.021		95,4			
				Persentase dokumen rumusan kebijakan kepegawaian	100,0		100,0		1,0		25		25		25				75,0		125,0		87,5		87,5				
		3.08.07.002	Peningkatan kapasitas Sumber Daya Aparatur			3.737.792.029		1.859.282.040	1,0	1.153.595.000		161.874.475		450.629.010		154.696.250		321.583.378		1.088.783.113		94,4		2.948.065.153		78,9			
				Jumlah doku-men hasil survey IKM pelayanan kepegawaian	5,0		2,0		1,0		0		0		0		1		1,0		100,0		3,0		60,0				
				Persentase Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur di lingkungan BKD Prov. Jatim	100,0		100,0		100,0		25		25		25		0		75,0		75,0		87,5		100,0				
									100,0																				
		3.08.08	Program penyusunan, Pengendalian, dan evaluasi dokumen penyelenggaraan pemerintahan	Persentase dokumen penyelenggaraan pemerintahan yg disusun tepat waktu	100,0	5.144.755.000	75,0	1.331.727.060	100,0	450.000.000	25	126.704.065	25	73.159.405	25	103.050.665	25	146.684.305	100,0	449.598.440	100,0	99,9	87,5	1.781.325.500	87,5	34,6			
		3.08.08.001	Penyusunan dokumen perencanaan			1.597.685.000		393.401.225		210.000.000		47.034.095		35.267.245		44.149.795		83.311.280		209.762.415		99,9		603.163.640		37,8			
				Jumlah dokumen perencanaan	20,0		8,0		4,0		0		2		1		1		4,0		100,0		12,0		60,0				
		3.08.08.002	Penyusunan laporan hasil pelaksanaan rencana program dan anggaran			3.000.000.000		758.325.835		240.000.000		79.669.970		37.892.160		58.900.870		63.373.025		239.836.025		99,9	0,0	998.161.860		33,3			
				Jumlah dokumen laporan hasil rencana program dan anggaran	20,0		8,0		4,0		1		1		1		1		4,0		100,0		12,0		60,0				

NO	Sasaran Renja	Kode Program/ Kegiatan	Program/Kegi atan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2015 s/d 2019 (sampai dg periode akhir Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu(n-2) (Realisasi 2015-2019)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi 2017		Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2017)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi 2017		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang Dievaluasi (%) 2017		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d tahun (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD) (2015- 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2019 (%)		KET
											I		II		III		IV										
1	2	3		4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100		14=6+12		15=14/5x100		16
		3.08.41.084	Perecanaan kepegawaian dan formasi		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	K	%	
						4.578.825.000		1.061.139.165		550.000.000		49.630.580		139.982.070		171.995.185		169.881.854		531.489.689		96,6		1.592.628.854		34,8	
				Sosialisasi per-gub ttj jabatan pelaksana (SKPD)	1,0		1,0		1,0		0		1		0		0		1,0				2,0				
				Jumlah pelaksanaan Workshop bezzeting e- formasi (kali)	4,0		2,0		1,0		0		0		0		1		1,0				3,0				
				Jumlah doku-men analisis kebutuhan apar- atur jabatan fungsional u-mum/pelak-sana (dokumen)	1				1	0	0		0	1	0	0		0	1	0	100	0,00	1		100,0		
				Jumlah dokumen analisis perencanaan dan kebutuhan aparatur	0,0		4		0,0		1		0		0						0,0		0,0				
				Dokumen perencanaan dan formasi kebutuhan pegawai ASN	0,0		4		0,0		1		0		0						0,0		0,0				
		3.08.41.085	Penegakan Disiplin						621.490.000		110.691.236		120.407.794		132.969.710		222.309.016		586.377.756		94,4						
				Jumlah laporan Bimbingan Teknis Peraturan Kepegawaian	0,0		0,0		1,0		0		1		0		0		1,0		100,0		1,0		0,0		
				Persentase pelanggaran disiplin pegawai dalam 1 (satu) tahun	0,0		0,0		10		0		0,002		0,001		0,001		0,0		0,0		0,0		0,0		
				Jumlah dokumen Monitoring dan Evaluasi Laporan Harta Kekayaan Pegawai ASN (LHKPN)	0,0		0,0		1,0		0		0		0		1		1,0		100,0		1,0		0,0		
				Jumlah dokumen proses penyelesaian pemberian/penolakan ijin perceraian dan perkawinan pegawai	5,0		2,0		1,0		0		0		0		1		1,0		100,0		3,0		60,0		
				Persentase kehadiran pegawai tepat waktu selama 1 (satu) tahun	100,0		93,8		100		90		91		93		90		90,0		90,0		91,9		91,9		
				Jumlah laporan Pengembangan aplikasi e-Presensi	1,0		1,0		1,0		0		0		0		0		0,0		0,0		1,0		100,0		
		3.08.41.087	Pengembangan kompetensi						1.088.062.990		243.321.100		352.343.625		81.635.760		408.347.350		1.085.647.835		99,8						
				Jumlah dokumen pemetaan potensi pegawai ASN	0,0		0,0		1,0		0		0		1		0		1,0		100,0		1,0		0,0		
				Jumlah dokumen pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pengembangan kompetensi ASN	0,0		0,0		1,0		0		0		0		1		1,0		100,0		1,0		0,0		
				Jumlah dokumen penyusunan AKPA ASN					1,0		0		0		0		1		1,0		100,0		1,0		0,0		
				Jumlah laporan workshop penyusunan rencana pengembangan kompetensi	0,0		0,0		1,0		0		1		0		0		1,0		100,0		1,0		0,0		
				Jumlah laporan Uji Kompetensi bagi ASN pindah formasi jabatan	0,0		0,0		1,0		0		0		0		1		1,0		100,0		1,0		0,0		
				Jumlah laporan Development Center bagi Es. IV	0,0		0,0		1,0		0		1		0		0		1,0		100,0		1,0		0,0		
				Jumlah dokumen kerjasama antar	0,0		0,0		1,0		0		0		0		1		1,0		100,0		1,0		0,0		

NO	Sasaran Renja	Kode Program/ Kegiatan	Program/Kegi atan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2015 s/d 2019 (sampai dg periode akhir Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu(n-2) (Realisasi 2015-2019)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi 2017		Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2017)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi 2017		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang Dievaluasi (%) 2017		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d tahun (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD) (2015- 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2019 (%)		KET
									I	II	III	IV															
1	2	3		4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100		14=6+12		15=14/5x100		16
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	K	%	
		3.08.94.02	Penataan pegawai sesuai dengan kebutuhan Kompetensi			7.005.000.000		5.155.575.437		1.438.527.100		259.652.737		363.291.945		262.829.966		347.844.570		1.233.619.218		85,8		6.389.194.655		91,2	
				Persentase Pengisian Jabatan Lowong secara terbuka	0,0		0,0		100		0,0		75,0		25,0		0,0		100,0		100,0		50,0		0,0		
				Persentase Penyelesaian Proses PAK Jabatan Fungsional tertentu	0,0		0,0		100		0,0		51,2		11,7		37,1		100,0		100,0		50,0		0,0		
				Persentase rekomendasi pejabat struktural hasil evaluasi tim Baperjakat	0,0				100		0,0		33,3		52,6		14,1		100,0		100,0		50,0		0,0		
		3.08.94.007	Seleksi rekrutmen pegawai yg transparan dan bebas KKN melalui sistem CAT			21.760.000.000		1.026.117.879		525.000.000		30.114.400		56.230.000		156.273.231		215.274.730		457.892.361		87,2		1.484.010.240		6,8	
				penyusunan bank soal CAT	5,0		0,0		1,0		0		0		0		0		0,0		0,0		0,0		0,0		Moratorium
				Jumlah laporan pelaksanaan ujian ASN pelamar umum	5,0		0,0		1,0		0		0		0		0		0,0		0,0		0,0		0,0		Moratorium
				Jumlah kegiatan Seleksi administrasi pendaftaran pegawai	0,0		0,0		1,0		0		0		0		0		0,0		0,0		0,0		0,0		Moratorium
				Jumlah laporan fasilitasi penerimaan Calon Praja IPDN	0,0		0,0		1,0		0		1		0		0		1,0		100,0		1,0		0,0		
		3.08.94.008	Pelayanan pensiun dan perpindahan							541.909.000		85.713.959		186.934.420		112.681.653		143.484.721		528.814.753		97,6					
				Persentase Pendistribusian Pegawai ASN di lingkungan Pemprov Jatim /Kab Kota di Jawa Timur	100,0		0,0		75,0		25		20		20		10		75,0		100,0		37,5		0,0		
				Nilai IKM pelayanan Pensiun dan Perpindahan Pegawai ASN di lingkungan Pemprov Jatim /Kab Kota di Jawa Timur	0,0		0,0		83,0		0		0		0		83		83,0		100,0		41,5		0,0		
		3.08.94.009	Penetapan standart kompetensi jabatan dan pola karier			5.300.000.000		451.805.490		558.207.080		41.942.000		207.758.000		102.937.500		201.383.300		554.020.800		99,3		1.005.826.290		19,0	
				Jumlah Dokumen penyusunan Analisis Kompetensi ASN	0,0		0,0		1,0		0		0		0		1		1,0		100,0		1,0		0,0		
				Jumlah dokumen pemetaan Kompetensi ASN	0,0		0,0		1,0		0		0		1		0		1,0		100,0		1,0		0,0		

NO	Sasaran Renja	Kode Program/ Kegiatan	Program/Kegi- atan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2015 s/d 2019 (sampai dg periode akhir Renstra SKPD)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu(n-2) (Realisasi 2015-2019)		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi 2017		Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2017)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi 2017		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang Dievaluasi (%) 2017			Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d tahun (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD) (2015- 2019)				Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2019 (%)		KET
											I		II		III		IV													
1	2	3		4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100			14=6+12		15=14/5x100		16		
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	K	%				
				Jumlah dokumen penyusunan Pergub. ttg Standar kompetensi JPT, Administrator dan Pengawas	0,0		0,0		1,0	0		0		0		1		1,0		100,0		1,0		0,0						
				Jumlah laporan sosialisasi Pergub. ttg Standar Kompetensi Manajerial	0,0		0,0		1,0	0		0		0		1		1,0		100,0		1,0		0,0						
				Jumlah dokumen penyusunan pedoman standar kompetensi	0,0		0,0		1,0	0		1		0		0		1,0		100,0		1,0		0,0						
				Jumlah dokumen penyusunan standar kompetensi Administrator dan Pengawas	0,0		0,0		1,0	0		0		0		1		1,0		100,0		1,0		0,0						
		3.08.94.010	Kesejahteraan aparatur dan penilaian kinerja			0		0	1.058.775.000		104.442.720		194.516.285		474.692.615		229.747.302		1.003.398.922		94,8									
				Jumlah laporan Penghargaan Pengabdian masa kerja 15, 25 dan 30 tahun bagi Pegawai ASN dilingkungan Pemprov. Jatim	0,0		0,0		1,0	0		0		0		0		0,0		0,0		0,0		0,0						
				Jumlah laporan Pelaksanaan Pelepasan Pegawai ASN Purna Tugas di lingkungan Pemprov. Jatim	0,0		0,0		1,0	0		1		0		0		1,0		100,0		1,0		0,0						
				Jumlah laporan Penghargaan kepada Pegawai ASN Teladan (ASN AWARD)	0,0		0,0		1,0	0		0		0		0		0,0		0,0		0,0		#DIV/0!						
				Jumlah laporan Pelaksanaan Penganugerahan Satyalancana Karya Satya Bagi ASN Jawa Timur	0,0		0,0		1,0	0		1		0		0		1,0		100,0		1,0		#DIV/0!						
				Jumlah laporan Bimtek Laporan Pajak-Pajak Pribadi (LP2P)	0,0		0,0		1,0	0		0		1		0		1,0		100,0		1,0		0,0						
				Jumlah laporan Pelaksanaan Sosialisasi Kode Etik Pegawai ASN	0,0		0,0		1,0	0		0		0		1		1,0		100,0		1,0		0,0						
				Jumlah dokumen SKP Pegawai ASN Provinsi Jawa Timur	0,0		0,0		1,0	0		0		1		0		1,0		100,0		1,0		0,0						
				Persentase pemberian penghargaan tanda jasa bagi pegawai ASN	0,0		0,0		100,0	0		100		0		0		100,0		100,0		50,0		0,0						
				Jumlah dokumen bahan analisis kegiatan kesejahteraan Pegawai ASN	0,0		0,0		1,0	0		0		0		0		0,0		0,0		0,0		0,0						
				Jumlah dokumen fasilitasi pelaksanaan kesejahteraan Pegawai ASN	0,0		0,0		1,0	0		0		1		0		1,0		100,0		1,0		0,0						
		3.08.94.011	Pelayanan kenaikan pangkat			0		0	769.563.900		324.040.970		34.421.442		157.063.005		245.815.314		761.340.731		98,9									

NO	Sasaran Renja	Kode Program/ Kegiatan	Program/Kegi atan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD pada tahun 2015 s/d 2019 (sampai dg periode akhir Renstra SKPD)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu(n-2) (Realisasi 2015-2019)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi 2017	Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2017)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi 2017	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang Dievaluasi (%) 2017		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d tahun (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD) (2015- 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2019 (%)		KET						
								I		II		III		IV			K	%	K	Rp	K	%							
1	2	3		4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100		14=6+12		15=14/5x100		16		
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	K	%					
				ditindaklanjuti																									
				Jumlah laporan Sosialisasi Fasilitasi Pendampingan Bantuan Hukum dan Peraturan Perundang-undangan bagi anggota KORPRI (ASN) Unit SKPD Provinsi dan Kab/Kota	0,0		0,0		1,0		0		1		0		#VALUE!		#VALUE!		#VALUE!			0,0					
																Rata-rata capaian kinerja		#####	96,9										
																Predikat Kinerja		Sangat tinggi	Sangat tinggi										
							TOTAL BELANJA LANGSUNG 2017			26.181.845.000					Jumlah realisasi sampai Tw IV tahun 2017		24.712.121.523		94,4										
												Total rata-rata capaian kinerja dan anggaran dari seluruh program dan kegiatan					#####	94,9											
											Predikat kinerja dari seluruh Program dan kegiatan					Tinggi	Sangat tinggi												
Faktor Pendorong Keberhasilan Kinerja :				1. Komitmen pimpinan dalam rangka optimalisasi pencapaian target program dan kegiatan di masing-masing bidang di lingkungan 2. Meningkatnya SDM aparatur di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur yang berkinerja baik 3 Sarana dan prasarana yang memadai dan mendukung dalam pencapaian kinerja																									
Faktor Penghambat Pencapaian Kinerja :				1. Masih adanya program yang diampu oleh dua bidang sehingga pencapaian indikator program dan target kinerja belum maksimal 2. Belum optimalnya pengolahan data terkait hasil dalam pelaksanaan program dan kegiatan 3. Masih lemahnya koordinasi internal																									
Tindak lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya :Optimalisasi pencapaian kinerja program dan kegiatan serta dengan dukungan data yang akurat																													
Tindak lanjut yang diperlukan dalam renja SKPD berikutnya : Pengukuran kinerja program dan kegiatan yang lebih optimal sesuai dengan target yang telah ditetapkan																													