

LAPORAN KINERJA SKPD TRIWULANAN TAHUN 2014

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

No	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD Pada Tahun 2009 s/d 2014 (Periode Renstra SKPD)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu (n-1)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD tahun berjalan (Tahun n-1) yang Dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2014)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (%)		Ket				
								I		II		III		IV			K	Rp	K	%	K	Rp		K	%		
								K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp												
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100		14=6+12		15=14/5x100		16	
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	K	%		
1		1.20.1700.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Nilai IKM pelayanan internal administrasi perkantoran	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	83 (baik)	4,009,049,000	15.35	615,516,226	16.4	658,390,460	20.7	829,034,940	45.3	1,815,183,800	82,3 (Baik)	3,918,125,426	99,1%	97.73	Nihil	nihil	Nihil	nihil	NP
		1.20.1700.01.099	Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah laporan pelaksanaan adm. Perkantoran (lap adm kepegawaian, barang, dan pemeliharaan, pengadaan barang/jasa)	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	4 Lap.	4,009,049,000	15.4	615,516,226	16.4	658,390,460	20.7	829,034,940	45.3	1,815,183,800	4 lap	3,918,125,426	100%	97.73	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	NP
2		1.20.1700.02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Prosentase gedung yang layak pakai	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	100%	2,636,845,000	17.5	460,718,057	23.9	629,903,217	7.9	208,032,481	50.1	1,322,285,869	100%	2,620,939,624	100%	99.40	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	Ruang rapat utama, ruang rapat kepala badan, dan ruang kerja staf.
		1.20.1700.02.022	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	Jumlah gedung yang dipelihara (Pengecatan, dan pembangunan ringan gedung)	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	4 gedung	1,961,775,000	16.2	317,017,250	25.8	506,438,350	3.7	71,948,910	54.2	1,063,173,529	4 Gedung	1,958,578,039	100%	99.84	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	NP
		1.20.1700.02.024	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/operasional	jumlah kendaraan operasional yang diser-vice, dan pengecatan kendaraan dinas roda 4.	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	25 Roda empat	453,950,000	22.9	103,864,457	19.6	88,841,867	19.3	87,625,571	35.6	161,507,690	25 Roda empat	441,839,585	100%	97.33	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	NP
		1.20.1700.02.028	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Jumlah komputer yang diser-vice, jumlah jaringan intranet yang dipelihara, jumlah jaringan listrik yang dipelihara.	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	25 buah komputer, 1 jaringan intranet, 1 jaringan listrik	221,120,000	18.0	39,836,350	15.7	34,623,000	21.9	48,458,000	44.1	97,604,650	25 buah komputer, 1 jaringan intranet, 1 jaringan listrik	220,522,000	100%	99.73	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	NP
		1.20.1700.02.099	Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	penyediaan jaringan fi-vi, kabel TV, jaringan LAN	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	100	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.00	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	NP		
		1.20.1700.02.	Peningkatan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelayanan	jumlah genset dan 1 rumah genset	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	100	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.00	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	NP		
3		1.20.1700.03	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Prosentase pegawai yg berpakaian sesuai ketentuan	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	100%	144,650,000	10.3	14,850,000	84.0	121,441,900	0.0	0	5.1	7,425,000	100%	143,716,900	100%	99.35	Nihil	nihil	Nihil	nihil	prosentase dari seluruh pegawai BKD yang disiplin dengan memakai atribut, dan pakaian sesuai ketentuan

No	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD Pada Tahun 2009 s/d 2014 (Periode Renstra SKPD)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu (n-1)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD tahun berjalan (Tahun n-1) yang Dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2014)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi (%)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (%)	Ket							
								I		II		III		IV													
1	2	3		4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100		14=6+12		15=14/5x100		16
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	
		1.20.1700.03	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Jumlah paka-ian dinas dan atribut sesuai dengan pengadaan barang/jasa.	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	130 Stel	144,650,000	10.3	14,850,000	84.0	121,441,900	0.0	0	5.1	7,425,000	130 Stel	143,716,900	100%	99.35	Nihil	nihil	Nihil	nihil	NP
4		1.20.1700.06	Program Peningkatan Pembangu- nuan Sistem Pelaporan Capai-an Kinerja dan Keuangan	Prosentase penyusunan laporan keu-angan tepat waktu. (sebelum tgl 10)	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	100%	143,120,000	29.7	42,454,320	24.5	35,125,800	9.4	13,468,000	31.8	45,519,700	100%	136,567,820	100%	95.42	Nihil	nihil	Nihil	nihil	semua laporan keuangan disusun tepat waktu.
		1.20.1700.06 .002	Penyusunan laporan keuangan semes-teran	Jumlah laporan keuangan	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	3 Lap Keu.	143,120,000	29.7	42,454,320	24.5	35,125,800	9.4	13,468,000	31.8	45,519,700	3 Lap Keu	136,567,820	100%	95.42	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	3 laporan yaitu neraca, CALK, dan SPJ.
5		1.20.1700.07	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pemerintah Daerah	Prosentase data-base yang diupadating di bidang kepegawaian	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%	180,000,000	16.7	30,000,000	33.3	60,000,000	25.0	45,000,000	25.0	45,000,000	100%	180,000,000	100%	100.00	Nihil	nihil	Nihil	nihil	Sewa fiber optik untuk menunjang SIMPEG BKD
		1.20.1700.07 .098	Penyusunan Data-base SKPD sebagai Penunjang Pusat Data Provinsi Jawa Timur	Sewa fiber optik telkomsel selama 12 bln	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	12 Bulan	180,000,000	16.7	30,000,000	33.3	60,000,000	25.0	45,000,000	25.0	45,000,000	12 Bulan	180,000,000	100%	100.00	Nihil	nihil	Nihil	nihil	NP
6	Meningkatnya kualitas pelayanan di bidang kepegawaian	1.20.1700.29	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Naiknya nilai IKM,	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	84	2,000,000,000	26.8	535,567,470	20.3	406,977,376	17.8	355,745,700	32.1	641,491,350	84	1,939,781,896	100%	96.99	Nihil	nihil	Nihil	nihil	Prioritas (IKU) BKD Prov. Jatim
		1.20.1700.29 .003	Pemantapkan Koordinasi Pembinaan Pelayanan Publik	Jumlah peserta rakor yang mendapatkan pemantapan pelayanan kepegawaian.	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	160 PNS	1,550,000,000	31.1	481,755,350	19.4	301,126,876	17.5	270,611,260	28.7	444,578,250	160 PNS	1,498,071,736	100%	96.65	Nihil	nihil	Nihil	nihil	
				Jumlah SOP pelayanan					1 SOP									1 SOP		100%					Sub kegiatan untuk mendukung pela-yanan kepega- waian		
			Pengembangan mutu pelayanan publik mela-lui penerapan manaje-men mutu ISO	jumlah laporan survei 5 dok, SOP 5 dok.	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0		0		0.00	Nihil	nihil	Nihil	nihil			
		1.20.1700.29 .179	Monitoring dan Evaluasi Program	jumlah laporan perencanaan program dan kegiatan.	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	4 Laporan	450,000,000	12.0	53,812,120	23.5	105,850,500	18.9	85,134,440	43.8	196,913,100	4 Laporan	441,710,160	100%	98.16	Nihil	nihil	Nihil	nihil	RKA, Renja, RKT, Renstra, PK
			Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan					4 Laporan										4 Laporan							LAKIP, LPDP, LKPJ, DPA, DPA-P		
				Jumlah laporan evaluasi pro-gram dan kegiatan					1 Laporan										1 Laporan							Laporan evaluasi prograam dan kegiatan	

No	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD Pada Tahun 2009 s/d 2014 (Periode Renstra SKPD)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu (n-1)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD tahun berjalan (Tahun n-1) yang Dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2014)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (%)		Ket					
								I		II		III		IV			12=8+9+10+11			13=12/7x100			14=6+12		15=14/5x100		
								K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		K	Rp		K	Rp		K	%	K	Rp	K
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=8+9+10+11	13=12/7x100	14=6+12	15=14/5x100	16												
7	Meningkatnya kualitas SDM aparatur sesuai dengan kebutuhan	1.20.1700.41	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Prosentase PNS (SDM A-paratur) yg berkualitas (Profesional, disiplin, dan kompeten)	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%	9,800,000,000	12.2	1,199,155,014	10.9	1,072,421,145	14.9	1,461,244,971	45.1	4,422,873,774	99,8%	8,155,694,904	99,8%	83.22	Nihil	nihil	Nihil	nihil	Prioritas, (diharapkan semua PNS berkualitas baik (profesional, disiplin), hanya 0,2% tidak baik (terkena disiplin dan tindak pidana)
		1.20.1700.41.002	Seleksi penerimaan calon PNS	Prosentase CPNS sesuai dengan kebutuhan	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%	3,700,000,000	0.0	0	5.1	189,173,240	13.6	503,857,862	49.2	1,819,489,425	94,7%	2,512,520,527	94,7%	67.91	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	Prioritas, (dari 168 formasi diharapkan semua menjadi PNS, namun terealisasi 159 CPNS (94,7%), sedangkan 5,3% atau 9 orang belum memenuhi passing grid)
		1.20.1700.41.019	Meningkatkan kom-petensi sumber daya manusia aparatur dalam pelaksanaan tugas dan tanggungjawabnya	Prosentase pengelolah kepegawaian yang mampu menyusun formasi dan bezzeting tepat waktu.	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	100%	3,500,000,000	25.3	884,802,439	12.7	445,559,482	14.2	496,461,909	40.7	1,425,770,815	98%	3,252,594,645	98%	92.93	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	Prioritas, diharapkan semua pengelolah kepegawaian SKPD mam-pu menyusun for-mas pegawai dengan tepat waktu, namun hanya 2% dari seluruh SKPD masih belum melaporkan formasi kepegawaian tepat waktu, dikarenakan UPT jauh dari SKPD Induk
				Prosentase peserta yang ujian PI yang lulus	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%										99%		99%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	Sub kegiatan, diharapka semua peserta lulus semua, hanya 1 orang tidak lulus.
				Prosentase pejabat struktural yang ikut dan lulus diklat pim	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	70%										77,4%		110,6%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	Sub kegiatan, target 70% dari semua jumlah pejabat struktural, kinerja sangat baik, artinya dalam

No	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD Pada Tahun 2009 s/d 2014 (Periode Renstra SKPD)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu (n-1)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD tahun berjalan (Tahun n-1) yang Dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2014)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi (%)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (%)	Ket								
								I		II		III		IV														
1	2	3		4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100		14=6+12		15=14/5x100		16	
		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	K	%					
																										menetapkan pejabat sesuai dengan ketentuan yang ada.		
				Jumlah pega-wai yg menda-patkan fasilitasi tugas belajar	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	20 PNS										20 PNS		100%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	Sub Kegiatan	
				Jumlah peserta IHT	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	70 PNS											70 PNS		100%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	Sub Kegiatan
				Jumlah peserta sosialisasi ttg entrepreneur	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	80 PNS											80 PNS		100%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	Sub Kegiatan
		1.20.1700.41,085	Penyelenggaraan Peningkatan Disiplin dan Kode Etik Pegawai serta Penghargaan	Prosentase pegawai yang ti-dak melakukan pelanggaran kedisiplinan PNS.	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%	2,600,000,000	12.1	314,352,575	16.8	437,688,423	17.7	460,925,200	45.3	1,177,613,534	99,8%	2,390,579,732	99,8%	91.95	Nihil	nihil	Nihil	nihil	prioritas, diharapkan semua pegawai tidak melakukan pelanggaran disiplin dan etika, hanya 02% melakukan pelanggaran disiplin dan etika pegawai	
				Prosentase pegawai yang tidak melaku-kan tindak kriminal	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%											99,9%		99,9%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	Prioritas, diharapkan semua pegawai tidak melakukan tindak kriminal, hanya 01% melakukan tindak kriminal penipuan CPNS.
8	Meningkatnya kualitas penataan SDM aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya berdasarkan analisis jabatan dan analisis beban kerja	1.20.1700.62	Program Pengeloan Sumber Da-ya Manusia Apa-ratur	Prosentase PNS yg ditata sesuai dengan hasil pemetaan pegawai	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%	2,900,000,000	21.5	624,222,070	18.3	530,733,980	24.7	715,049,820	33.5	972,451,508	75%	2,842,457,378	75%	98.02	Nihil	nihil	Nihil	nihil	Prioritas, diharap-kan semua pega-wai ditempatkan sesuai kompetensinya dan me-mangku jabatan (JFU/JFT) sesuai dengan kompe-ten-sinya, hanya 25% pegawai masih belum mempunyai jaba-tan dan hasil ki-nerjanya tidak jelas.	

No	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD Pada Tahun 2009 s/d 2014 (Periode Renstra SKPD)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu (n-1)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD tahun berjalan (Tahun n-1) yang Dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2014)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi (%)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (%)	Ket							
								I		II		III		IV													
								K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp												
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100		14=6+12		15=14/5x100		16	
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	K	%		
		1.20.1700.62.001	Penataan Sumber Daya Manusia Aparatur sesuai Kebutuhan dan Kompetensi	Prosentase pegawai yang didistribusikan sesuai dengan hasil pemetaan	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	20%	2,900,000,000	21.5	624,222,070	18.3	530,733,980	24.7	715,049,820	33.5	972,451,508	22,01%	2,842,457,378	115,65%	98.02	Nihil	nihil	Nihil	nihil	Prioritas, target 20% dari kekurangan 453 pegawai (JFU), terealisasi 127 pegawai (22,01%)
				Prosentase penempatan pejabat sesuai kebutuhan dan kompetensinya	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	90%									90,2%		102%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	Sub kegiatan, target 90% dari seluruh jumlah pejabat (1.950) terdiri es IV, III, dan II, terealisasi 90,2% (1.922 pejabat)	
				Prosentase pegawai yang dalihfungsikan dari JFU ke JFT sesuai hasil pemetaan pegawai	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	80%									93,75%		117,1%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	Target 80% dari kekurangan JFT sebanyak 76 pegawai (hasil pemetaan), terealisasi 93,75% atau 90 pegawai JFT.	
				Prosentase penempatan pegawai sesuai dengan kompetensinya	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%									80%		80%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	Diharapkan semua pegawai ditempatkan sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya, hanya 20% pegawai penempatannya tidak sesuai kompetensinya.	
			Program penerapan tata kelola pemerintahan yang baik	Meningkatnya kepercayaan dan legitimasi terhadap SDM Aparatur Pemprov. Jatim		nihil		Nihil	100	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0		0		0.00		nihil		nihil	
			Penerapan nilai-nilai etika aparatur	meningkatkan kualitas SDM Aparatur dalam pengelolaan manajemen kepegawaian yang berkualitas		nihil		Nihil	100	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0		0		0.00		nihil		nihil	
9	Meningkatnya kualitas informasi kepegawaian daerah Provinsi Jawa Timur	1.20.1700.75	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Informasi	Prosentase database kepegawaian yang berkualitas (lengkap, up todate, akuntabel)	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%	2,000,000,000	13.6	272,908,670	23.7	474,597,720	17.3	345,511,510	37.9	758,617,800	90,6%	1,851,635,700	90,6%	92.58	Nihil	nihil	Nihil	nihil	Prioritas, diharapkan semua database pegawai (total jumlah pegawai) berkualitas

No	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Renstra SKPD Pada Tahun 2009 s/d 2014 (Periode Renstra SKPD)	Realisasi Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Renja SKPD Tahun Lalu (n-1)	Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD tahun berjalan (Tahun n-1) yang Dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan (2014)								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja SKPD yang dievaluasi (%)	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja SKPD)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2014 (%)		Ket					
									I		II		III		IV												
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7x100		14=6+12		15=14/5x100		16	
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	Rp	K	%		
		1.20.1700.75.013	Penyelenggaraan Pengelolaan Pelayanan informasi dan dokumentasi (PPID)	Jumlah aplikasi pengembang-an simpeg	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	1 Aplikasi	2,000,000,000	13.6	272,908,670	23.7	474,597,720	17.3	345,511,510	37.9	758,617,800	1 Aplikasi	1,851,635,700	100%	92.58	Nihil	nihil	Nihil	nihil	Prioritas, aplikasi untuk mendukung perubahan nomenklatur, terkait UU ASN.
				Prosentase re-cord database pegawai yang diupdating	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	85%										83%		97.6%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	Diharapkan semua database pegawai terupdating (tahun 2014 sebanyak 20.809 pegawai.
				Prosentase SKPD yang terkoneksi de-ngan database SIMPEG BKD	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%											85.9%		Nihil	nihil	Nihil	nihil	target 100 persen dari semua SKPD/UPT	
				Prosentase SKPD yang melaporkan peremajaan data baik fisik dan elektronik	Nihil	nihil	Nihil	Nihil	100%											88.5%		88.5%		Nihil	nihil	Nihil	nihil