

LAPORAN KINERJA SKPD TRIWULANAN TAHUN 2016

SKPD : UPT AKADEMI KEPERAWATAN MADIUN PROVINSI JAWA TIMUR

No	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program/ kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada Tahun 2015 s/d 2019 (periode Renstra SKPD)		Realisasi capaian Kinerja Renstra SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun Lalu (n-2)		Target kinerja dan anggaran renja SKPD tahun berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulanan								Realisasi capaian kinerja dan anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran renja yang dievaluasi (%)		Realisasi kinerja dan anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2015 (akhir tahun pelaksanaan renja SKPD)		Tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2016 (%)		Ket	
											I		II		III		IV										
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7X100		14= 6 + 12		15 = 14/5 X 100		16	
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		
1	Meningkatnya status kelembagaan , mutu dosen dan kualitas lulusan melalui proses pembelajaran yang efektif dan profesional	1.02.0111.48	Program Peningkatan Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	Persentase pelayanan pendidikan yang dilaksanakan sesuai dengan standar pelayanan minimal	90	%	13.640.935.078	80	%	2.618.823.684	95	%	4.206.433.791,15	354.337.875	545.377.300	768.076.650	88	1.914.105.985	88	3.581.897.810	93%	85,15%	168	6.200.721.494	187%	45%	
			Peningkatan Pelayanan Pendidikan dan Pelatihan Kesehatan	persentase terlaksananya kegiatan peningkatan pelayanan pendidikan	90	%	13.640.935.078	80	%	2.618.823.684	95	%	4.206.433.791,15	354.337.875	545.377.300	768.076.650	88	1.914.105.985	88	3.581.897.810	93%	85,15%	168	6.200.721.494	187%	45%	
		1.02.0111																									
		Rata-rata capaian kinerja																			93%	85,15%			187%	45%	
		Predikat kinerja																			Sangat Tinggi	Tinggi			Sangat Tinggi	Sangat Rendah	
2	Meningkatnya tata kelola organisasi untuk mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi	1.02.0111.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Indeks kepuasan masyarakat/ aparaturnya terhadap pelayanan administrasi perkantoran dan kenyamanan kantor	100	%	5.043.496.796	99	%	488.241.890	90	%	492.926.550	110.701.069	131.446.457	94.840.309	83	134.844.273	83	471.832.108	92%	95,72%	182	960.073.998	182%	19%	
			1.02.0111.01.019	Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Persentase belanja jasa pelayanan kantor	100	%	5.043.496.796	99	%	488.241.890	90	%	492.926.550	110.701.069	131.446.457	94.840.309	83	134.844.273	83	471.832.108	92%	95,72%	182	960.073.998	182%	19%
		Rata-rata capaian kinerja																			92%	95,72%			182%	19%	
		Predikat kinerja																			Sangat Tinggi	Sangat Tinggi			Sangat Tinggi	Sangat Rendah	

No	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program/ kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada Tahun 2015 s/d 2019 (periode Renstra SKPD)	Realisasi capaian Kinerja Renstra SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun Lalu (n-2)	Target kinerja dan anggaran renja SKPD tahun berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi capaian kinerja dan anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran renja yang dievaluasi (%)	Realisasi kinerja dan anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2015 (akhir tahun pelaksanaan renja SKPD)	Tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2016 (%)	Ket									
								I		II		III		IV															
1	2	3	4	5			6			7			8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7X100		14= 6 + 12		15 = 14/5 X 100		16
				K	Rp		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			
		1.02.0111.02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Prosentase sarana dan prasarana aparatur yang layak fungsi	100	% 4.619.198.572	88,5	1.369.770.929	90	% 1.564.325.500		113.964.952		706.920.374		372.200.975	84	160.368.560	84	1.353.454.861	93%	86,52%	173	2.723.225.790	173%	59%			
			Penyediaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Persentase peralatan dan perlengkapan sarana yang tersedia	100	% 3.525.377.232	84	705.037.589	90	% 676.100.500		77.566.692		298.763.554		85.983.215	73	75.256.135	73	537.569.596	81%	79,51%	157	1.242.607.185	157%	35%			
		1.02.0111	Pemeliharaan Peralatan dan kelengkapan Sarana dan Prasarana	Persentase peralatan dan perlengkapan sarana yang terpelihara	100	% 1.093.821.340	93	664.733.340	90	% 888.225.000		36.398.260		408.156.820		286.217.760	89	85.112.425	89	815.885.265	99%	91,86%	182	1.480.618.605	182%	135%			
	Rata-rata capaian kinerja																			90%	86%			170%	85%				
	Predikat kinerja																			Tinggi	Tinggi			Sangat Tinggi	Tinggi				
	1.02.0111.08	Program Penyusunan, Pengendalian dan evaluasi dokumen penyelenggaraan Pemerintahan	Persentase dokumen penyelenggaraan pemerintahan yang disusun tepat waktu	100	% 1.829.061.824	70	22.265.000	95	% 26.545.000		-		6.436.311		7.730.000	99	6.110.675	99	20.276.986	104%	76,39%	169	42.541.986	169%	2%				
		08.001	Penyusunan Dokumen Perencanaan	Persentase dokumen perencanaan SKPD yang tersusun	100	% 1.279.061.824	72	9.310.000	90	% 13.130.000		-				3.900.000	70	5.415.775	70	9.315.775	78%	70,95%	142	18.625.775	142%	1%			
			1.02.0111 08.002	Penyusunan laporan hasil pelaksanaan rencana program dan anggaran	Persentase dokumen pelaporan yang tersusun	100	% 550.000.000	67	12.955.000	100	% 13.415.000		-		6.436.311		3.830.000	80	694.900	80	10.961.211	80%	81,71%	147	23.916.211	147%	4%		
Rata-rata capaian kinerja																			79%	76%			145%	3%					
Predikat kinerja																			Tinggi	Tinggi			Sangat Tinggi	Sangat Rendah					

No	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program/ kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada Tahun 2015 s/d 2019 (periode Renstra SKPD)			Realisasi capaian Kinerja Renstra SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun Lalu (n-2)			Target kinerja dan anggaran renja SKPD tahun berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi			Realisasi Kinerja Pada Triwulanan								Realisasi capaian kinerja dan anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran renja yang dievaluasi (%)		Realisasi kinerja dan anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2015 (akhir tahun pelaksanaan renja SKPD)		Tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2016 (%)		Ket	
														I		II		III		IV										
1	2	3	4	5			6			7			8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7X100		14= 6 + 12		15 = 14/5 X 100		16	
				K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp	K		Rp
		1.02.0111.47	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	Persentase sarana prasarana untuk pelayanan sesuai standar	90	%	2.800.000.000	91	%	457.360.840	100	%	302.450.000		-	145.641.200		143.330.500	100	7.948.500	100	296.920.200	100%	98,17%	191	754.281.040	212%	27%		
		1.02.0111.47.008	Pembangunan RS/RSK/Balai/ Akper/ Latkesmas	Persentase terlaksananya kegiatan pembangunan dan rehabilitasi gedung, pengadaan peralatan rumah tangga	90	%	2.800.000.000	91	%	457.360.840	100	%	302.450.000		-	145.641.200		143.330.500	100	7.948.500	100	296.920.200	100%	98,17%	191	754.281.040	212%	27%		
		Rata-rata capaian kinerja																		100%	98%			212%	27%					
		Predikat kinerja																		Sangat Tinggi	Sangat Tinggi			Sangat Tinggi	Sangat Rendah					
3	Meningkatnya kualitas kerjasama dan penelitian yang inovatif	1.02.0111.07	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pemerintah Daerah	Persentase kelembagaan yang tepat fungsi	100	%	4.962.551.795	94	%	548.657.385	97	%	603.447.500		151.454.197		189.690.164		134.687.102	94	123.447.118	94	599.278.581	97%	99,31%	188	1.147.935.966	188%	23%	
		1.02.0111.07.001	Koordinasi dan konsultasi kelembagaan pemerintah daerah	Persentase koordinasi dan konsultasi	100	%	4.600.127.723	98	%	385.585.185	95	%	440.610.000		129.666.697		103.000.264		107.350.102	82	100.094.618	82	440.111.681	86%	99,89%	180	825.696.866	180%	18%	
		1.02.0111.07.002	Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan/ pelatihan formal	100	%	362.424.072	86	%	163.072.200	100	%	162.837.500		21.787.500		86.689.900		27.337.000	85	23.352.500	85	159.166.900	85%	97,75%	171	322.239.100	171%	89%	
		Rata-rata capaian kinerja																		86%	98,82%			176%	53%					
		Predikat kinerja																		Tinggi	Sangat Tinggi			Sangat Tinggi	Rendah					

No	Sasaran Renja	Kode Program / Kegiatan	Program/ kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada Tahun 2015 s/d 2019 (periode Renstra SKPD)	Realisasi capaian Kinerja Renstra SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun Lalu (n-2)	Target kinerja dan anggaran renja SKPD tahun berjalan (tahun n-1) yang dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulanan								Realisasi capaian kinerja dan anggaran Renja SKPD yang dievaluasi	Tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran renja yang dievaluasi (%)	Realisasi kinerja dan anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2015 (akhir tahun pelaksanaan renja SKPD)	Tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran Renstra SKPD s/d tahun 2016 (%)	Ket										
								I		II		III		IV																
1	2	3	4	5			6			7			8		9		10		11		12=8+9+10+11		13=12/7X100		14= 6 + 12		15 = 14/5 X 100		16	
				K	Rp		K	Rp		K	Rp		K	Rp		K	Rp		K	Rp		K	Rp		K	Rp		K		Rp
		1.02.0111.16	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase UKBM (Upaya Kesehatan bersumber masyarakat)			-			-	60	%	600.000.000		66.773.150		91.777.760		109.676.500	84	241.118.350	84	509.345.760	140%	84,89%	84	509.345.760	0%	0%	
			Pengembangan Upaya kesehatan masyarakat	Persentase pendampingan di wilayah binaan			-			-	60	%	600.000.000		66.773.150		91.777.760		109.676.500	84	241.118.350	84	509.345.760	140%	84,89%	84	509.345.760	0%	0%	
		Rata-rata capaian kinerja																			140%	84,89%			0%	0%				
		Predikat kinerja																			Sangat Tinggi	Tinggi			Sangat Rendah	Sangat Rendah				
JUMLAH ANGGARAN DAN REALISASI DARI SELURUH PROGRAM										7.796.128.341,15		797.231.243		1.817.289.566		1.630.542.036		2.587.943.461												
TOTAL RATA-RATA CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 S/D 7)															97,06%	89,25%			152,91%	33,30%										
PREDIKAT KINERJA DARI SELURUH PROGRAM (PROGRAM 1 S/D 7)															Sangat Tinggi	Tinggi			Sangat Tinggi	Sangat Rendah										
Faktor pendorong keberhasilan kinerja : SDM yang memadai, sarana prasarana tersedia dengan lengkap, tempat strategis dan peminat mahasiswa masih banyak																														
Faktor penghambat pencapaian kinerja : Masih adanya dosen yang masih mempunyai jenjang pendidikan Strata 1 dan tidak linier																														
Tindak lanjut yang diperlukan dalam triwulan berikutnya																														
Tindak lanjut yang diperlukan dalam Renja PD berikutnya																														